

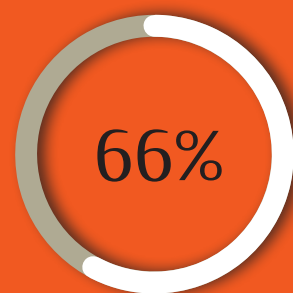
Diplôme d'état

MASTER DROIT DU TRAVAIL EXPERT



sur 2 ans

Accès à partir d'un niveau Master 1
ou avec expérience avérée



à distance

Objectif et compétences visées

Acquérir **une expertise** en droit social en l'interprétant
et anticipant ses évolutions principales

- Savoir définir des **stratégies juridiques** normatives, judiciaires et en relations sociales.
- S'adapter aux **situations spécifiques** des structures et aux évolutions et enjeux de la vie économique et sociale.
- Assurer **la sécurisation juridique** et privilégier **l'innovation** et l'anticipation dans la définition de solutions juridiques.

Programme

MASTER Droit du Travail - EXPERT

Master = 10 modules thématiques

ADAPTATIONS

- Très petites entreprises
- Droit du travail international
- Contentieux complexe
- Réorganisation
- Droit pénal du travail

EVOLUTIONS

- Finalité du droit du travail
- Évitement du droit du travail
- Santé au travail
- Dialogue social
- Éclatement des notions

+ modules supplémentaires :

- Méthodologie
- Veille juridique
- Travail d'étude et de recherche
- Mise en situation (dispense possible)



Formation à la carte

DROIT DU TRAVAIL SPÉCIALISÉ



par module
en partie à distance

10 modules thématiques au choix



5 modules
=
1 Diplôme Universitaire

Public

Pour **les spécialistes** :

- Cadres en ressources humaines, avocats et conseils juridiques ;
- Salariés ayant une expérience avérée de mandats électifs dans des institutions représentatives du personnel (ou membres d'organisation syndicale ou professionnelle).

DU Droit du Travail - EXPERT



Diplôme
Universitaire

=

5 modules
thématiques au choix

Actions courtes

Module(s) thématique(s) à la carte



Diplôme Universitaire

DU DROIT DU TRAVAIL APPLIQUÉ



sur 1 an

Accès à partir d'un niveau baccalauréat



à distance

Objectif et compétences visées

Acquérir **des connaissances et compétences de base** en droit social
en partant d'expériences et de situations concrètes rencontrées

- Analyser des **situations pratiques** sous l'angle du droit social pour déduire et exposer des solutions juridiques appropriées.

Public

Pour **les non-spécialistes** :

- Salariés qui veulent exercer des fonctions de ressources humaines ou d'encadrement en petite structure ;
- Salariés titulaires de mandats électifs dans des institutions représentatives du personnel (ou membres d'organisation syndicale ou professionnelle).

Programme

Module 1

- Sources juridiques et juridictions
- Conclusion du contrat de travail
- Contrats de travail précaires

Module 2

- Licenciement pour motif personnel
- Licenciement économique
- Autres modes de ruptures (dont rupture conventionnelle)

Module 3

- Modification du contrat de travail
- Rémunération
- Durée du travail

Module 4

- Formation continue
- Santé au travail

Compléments

Méthodologie, visites de juridictions, inspection du travail et institutions représentatives du personnel

Des formations continues à votre mesure

L'université de Bourgogne propose des formations continues spécialisées et diplômantes en droit du travail s'adressant :

- soit à des non-spécialistes : le Diplôme Universitaire Droit du Travail Appliqué ;
- soit à des experts : le Master ou le Diplôme Universitaire Droit du Travail Expert et ses modules.

Ces formations sont principalement basées sur l'**analyse de situations professionnelles** vécues. Après le suivi de cours et conférences en ligne, un travail collaboratif est proposé pour traiter de cas pratiques ou de situations simulées. Les corrections sont assurées par des praticiens et des universitaires lors de regroupements à l'université de Bourgogne. Ainsi, les connaissances acquises sont applicables immédiatement en entreprise.

Ces formations sont **compatibles avec l'activité professionnelle** et permettent de se former à son rythme, chez soi ou au travail. Elles sont constituées de séquences de formation à distance d'une durée de 12 semaines se terminant par un regroupement en présentiel. Ce dernier est d'un jour pour les non spécialistes et d'un jour et demi pour les experts.

Chaque année est organisé un colloque commun accessible à tous.

Candidature & prise en charge

Une commission de sélection composée d'universitaires et de professionnels se prononce mensuellement sur la recevabilité des dossiers.

Les dossiers de candidatures sont à télécharger sur le site internet de la formation. La date limite de dépôt des candidatures est **fin juin**. Les candidatures tardives sont possibles jusqu'au **1er septembre**.

Pour le coût pédagogique des formations, se renseigner auprès du secrétariat pédagogique et sur le site web.

Pour les prises en charge, consulter l'organisme paritaire collecteur agréé dont dépend l'entreprise, ou le FONGECIF.

En l'absence de prise en charge, réduction de 50% des coûts de formation, sauf pour le Diplôme Universitaire Droit du Travail Expert et ses modules.

Contact

SECRÉTARIAT PÉDAGOGIQUE ET ADMINISTRATIF

Service commun de Formation Continue
et par Alternance (SEFCA) de l'université de Bourgogne

Maison de l'Université
Esplanade Erasme - BP 27877
21078 Dijon cedex

Tél : 03 80 39 38 29
formation.continue-droit@u-bourgogne.fr

RESPONSABLE PÉDAGOGIQUE

David JACOTOT, maître de conférences
david.jacotot@u-bourgogne.fr

Retrouvez toutes les informations sur le site web :

blog.u-bourgogne.fr/droit-du-travail

UFR Droit et sciences économique et politique
AIDE numérique - PSIUN

FORMATION CONTINUE
À DISTANCE

DROIT DU TRAVAIL

MASTER
DROIT DU TRAVAIL
EXPERT

MODULES
DROIT DU TRAVAIL
SPÉCIALISÉ

DIPLÔME UNIVERSITAIRE
DROIT DU TRAVAIL
APPLIQUÉ

Réalisation : H. MOUJOU - Aide numérique - PSIUN - UB - mars 2017