

### **Acte « Un » :**

Je suis le genre de personne qui planifie ses vacances longtemps en avance pour être sûre que tout se passera bien... C'est pourquoi après un diplôme d'ingénieure en Biotechnologie, je décide d'intégrer le master 1 Biochimie Biologie Moléculaire à l'Université de Bourgogne en vue d'intégrer le master 2 MIB. Le M1 en poche, je passe l'entretien pour intégrer le M2 MIB et là, c'est la douche froide : je suis recalée ! Par chance, cette année-là une deuxième session d'entretiens est planifiée et il est possible pour ceux ayant été recalés de repasser leur entretien. Habitée à réussir tout ce que j'entreprends et une fois passé l'état de choc je décide de préparer cette seconde chance comme s'il en allait de ma vie (c'était d'ailleurs le cas !). Contrairement à la première fois j'arrive cette fois avec un PPT sur mon parcours, mon projet professionnel, un discours rôdé et j'obtiens le fameux sésame.

### **Acte « Deux » :**

La formation démarre, le thème du projet nous est donné, il faut maintenant choisir le « Chef de projet ». Nouvelle particularité cette année-là : deux étudiants assumeront en collaboration le rôle de chef de projet. De nature réservée, je suis encouragée par Patrick DUTARTRE et certains de mes camarades à candidater pour le poste. Je finis par me lancer et à ma grande surprise je suis choisie grâce aux votes de la majorité (et oui le master MIB est aussi une démocratie :) ). Au fil des jours du projet, je prends confiance petit à petit, j'apprends à faire entendre ma voix, à m'imposer, à responsabiliser les gens et je découvre ce que c'est que la gestion des personnes et des conflits (là, les cours de communication prennent toute leur importance...). En parallèle, la recherche de stage bat son plein. Presque tous les étudiants rêvent d'intégrer Sanofi. Au final, moi aussi secrètement mais je pense n'avoir aucune chance face à toutes les demandes d'étudiants qu'ils doivent recevoir. Et voilà que je tombe sur une offre de stage d'assistant chef de projet LIMS (Laboratory Information Management System) à Sanofi. Sans aucune conviction ni même savoir ce que c'est que le LIMS je postule. A ma grande surprise je suis convoquée pour un entretien. Là, je me documente sur le LIMS, sur l'entreprise, et tous les mots qui me sont inconnus dans l'offre publiée pour mettre toutes les chances de mon côté. Après mon entretien, je pense toujours que ça serait fou que ce soit moi qu'ils gardent. Seulement deux jours plus tard, je reçois un appel : c'est « FOU » c'est moi qui ai eu la place ! C'est ainsi que j'ai passé six mois de stage riches de rencontres, d'apprentissage et de développement personnel.

### **Dénouement :**

Ayant pour projet de créer un jour mon entreprise, j'ai fait une année de formation supplémentaire où j'ai obtenu un Mastère spécialisé en Management de l'Innovation et développement d'activité. Mon diplôme en poche, je reprends contact avec une Business Manager de la société CADUCEUM, rencontrée pendant mon stage à Sanofi. C'est ainsi que grâce à l'expérience acquise pendant mon stage de MIB, et au réseau que j'ai créé, j'obtiens mon premier CDI. Aujourd'hui, je suis consultante AMOA (Assistance à la Maîtrise d'Ouvrage) au sein de la société PHARMASYS. Mon métier consiste à conseiller et accompagner des entreprises du domaine de la santé dans la définition, la mise en place et l'exploitation de leur projet de mise en conformité de systèmes tels que le LIMS, SAP, etc. De mon expérience je retiens trois points majeurs à transmettre aux promotions à venir. En premier qu'il faut savoir prendre des risques et sortir de sa zone de confort car on a tout à gagner dans une expérience qu'elle soit positive ou négative. En deuxième, et on ne le dira jamais assez, qu'il faut favoriser le réseau qui est un atout indéniable dans le monde professionnel. C'est pourquoi (et c'est mon troisième point) il est majeur qu'il faut se donner à fond dans tout ce qu'on entreprend pour laisser une bonne image de soi et de son travail.