

STAGES RECHERCHÉS !

MASTER MIB MANAGEMENT ET INNOVATION EN BIOTECHNOLOGIES

Table des matières :

<u>Master MIB, le terreau de vos innovations</u>	1
<u>Projets de promotion</u>	1
<u>La culture de l'innovation et de l'entrepreneuriat</u>	4
<u>En recherche de stage</u>	5
<u>Sites d'intérêt</u>	6
<u>Emploi, stages, opportunités...</u>	7
<u>Billet d'humeur : COVI 1, MIB 20 !!</u>	8

Master MIB, le terreau de vos Innovations

Créé en 2001, le master MIB forme des chefs de projets spécialisés en innovation scientifique et technique.

Les étudiants, en formation initiale ou continue, se destinent aussi bien au monde public que privé. Les activités professionnelles sont extrêmement variées en fonction des projets personnels rencontrés. C'est ainsi que les étudiants deviennent indépendants ou salariés, en recherche ou développement, en production, en marketing ou en activités supports.

Près de 300 étudiants formés à ce jour sont devenus des collaborateurs performants pour créer, accompagner et valoriser vos projets d'innovation.

<http://blog.u-bourgogne.fr/master-mib/>

Contacts

pierre.andreoletti@u-bourgogne.fr

Responsable du master MIB

patrick.dutarte@u-bourgogne.fr

Relation MIB / Monde professionnel

Projets de promotion

Notre rendez-vous annuel entre masters dijonnais et nancéens s'est réalisé en distanciel cette année alors qu'il aurait dû se réaliser en présentiel à Dijon en joyeuse et bruyante compagnie !!

Le sujet était « Prévention, traitement, management, conséquences de l'infection par le coronavirus ». Bien peu original me direz-vous, erreur fatale... En innovation comme dans la vie de tous les jours, la prise de décision est délicate dans deux situations opposées : en absence d'information ou en excès d'information et dans le cas présent, on peut dire « saturation d'informations ». La situation est donc complexe en plus d'être compliquée !!

De moins de 1000 publications disponibles en 2019 avec le mot « coronavirus » on est passés à plus de 65000 en 2020, sans parler des milliers d'articles de journaux et d'heures d'exposés sur les chaînes de télévision en continu. Impossible de lire tout cela et impossible souvent de juger de la fiabilité de certaines données. Par exemple que peut-on dire de l'existence d'une « intelligence diabolique » d'un virus à ARN ?!

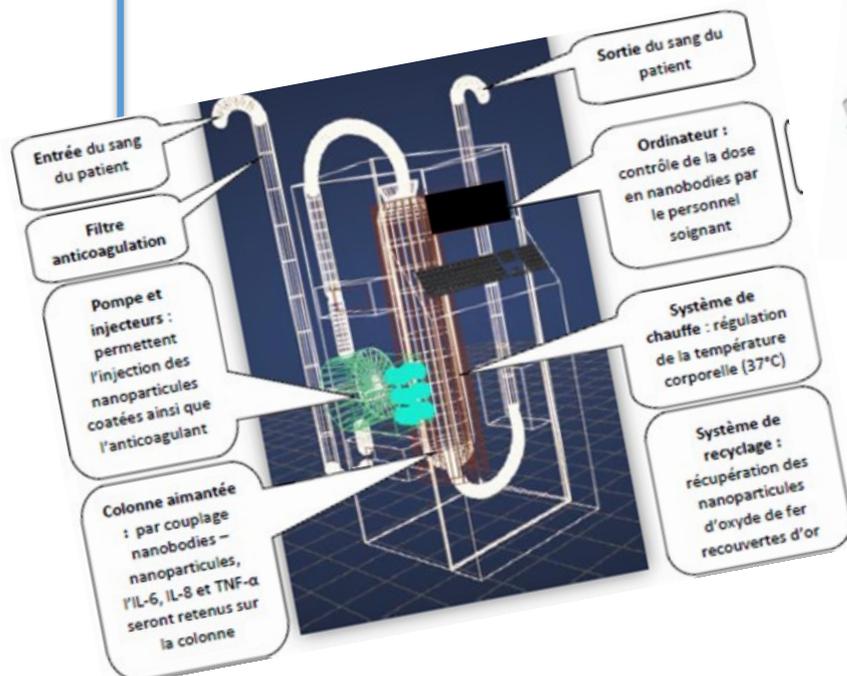
Soutenance des projets de promotion (suite)

Dans ces conditions faire un résumé scientifique de ces données mouvantes, identifier une cible précise à potentiel industriel et imaginer la création d'une start-up devient un exercice extrêmement exigeant. L'obligation de travail en distanciel imposée par la COVID est par ailleurs une situation nouvelle et fort peu propice au travail en groupe de projet.

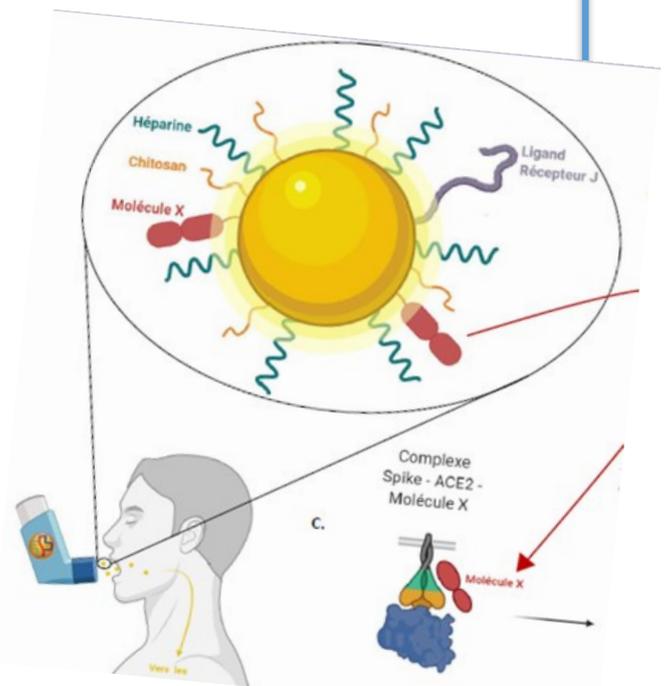
Les formateurs impliqués dans le processus, (ainsi que quelques étudiants d'ailleurs !), étaient dubitatifs quant aux futurs projets à venir.

Le résultat du travail des trois promotions est apparu surprenant, positivement surprenant... et je vais vous décrire les projets dans leur ordre de présentation.

Le Master Génie Cellulaire de Nancy a imaginé **HRpacs**, appareil de dialyse permettant d'éliminer les cytokines circulantes afin de contrôler l'orage cytokinique apparaissant dans les cas graves de l'infection. La déclinaison de ce concept dans les autres pathologies où des orages semblables existent permet à **GCPlus**, la start-up imaginée, d'envisager un bel avenir.



Le Master Ingénierie Moléculaire et Neuro-&-Physiologie Appliquée de Nancy a présenté **Avispike** développé par **NanoScreen Development**, une nanoparticule d'or revêtue de produits de biotechnologie. Ces derniers ont été sélectionnés par des approches *in silico* originales et permettant d'empêcher le virus de s'accrocher aux cellules cibles. Le produit administré par nébulisation grâce à une collaboration avec une big-pharma permet de bloquer l'évolution de la maladie. Cette approche est généralisable à d'autres infections bronchopulmonaires.

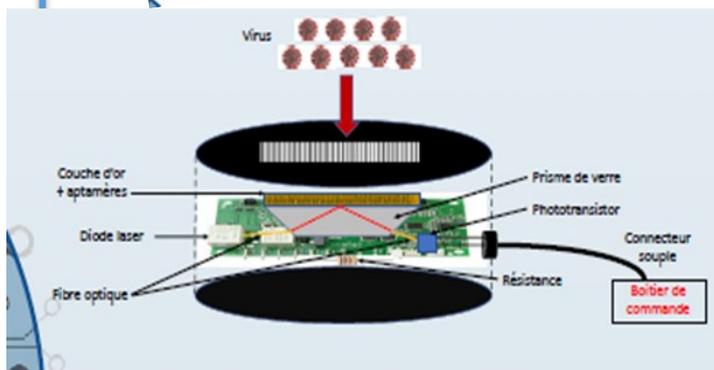


[RETOUR Table des Matières](#)

Le master Management et Innovation en Biotechnologies de Dijon a terminé la matinée en présentant le dispositif médical **SARS-Detek** développé par la start-up **Soluviral**. Il consiste en un mini-détecteur reposant sur la technique de résonance plasmonique de surface. Le dispositif est ajouté à l'intérieur du masque désormais porté en société. Il est capable d'identifier la présence du virus de la COVID19 dans les postillons et ainsi d'avertir dès le début d'une infection. Là aussi la généralisation est tout à fait possible pour la détection d'autres pathologies virales ou bactériennes.

Bien sûr, beaucoup de questions restent posées avant d'imaginer la concrétisation de ces projets. Toutefois, comme chaque année, ces jeux de rôle ont permis aux participants de découvrir le travail collaboratif avec ses difficultés et ses bonheurs... Ils ont aussi permis à certains de se découvrir personnellement, de mieux identifier et de rendre plus concrets leurs futurs personnel et professionnel. Les conditions de travail à distance ont rendu l'exercice encore plus complexe et compliqué que les autres années et ceci est un vrai enrichissement des compétences pour l'ensemble des participants.

Les étudiants et formateurs du Master MIB vous donnent rendez-vous l'année prochaine à Nancy en souhaitant que les sourires soient démasqués à cette occasion !!



La promotion MIB et les formateurs dijonnais vous souhaitent une sortie rapide de l'épidémie de COVID19 !!

Patrick Dutartre

La culture de l'innovation et de l'entrepreneuriat

Une valeur ajoutée pour les formations dans l'enseignement supérieur

Dans les entreprises de toutes tailles et de tout secteur, l'innovation est considérée comme une approche différenciatrice source de la compétitivité pour demain. Cette culture de l'innovation est avant tout un état d'esprit qui doit être l'affaire de tous et mobiliser tous les étages de l'entreprise.

Face aux nombreuses transitions auxquelles notre société est actuellement confrontée (écologique, énergétique, digitale, humaniste...), l'agilité et la réactivité deviennent des attitudes fécondes pour répondre aux évolutions auxquelles nous serons tous confrontés et auxquelles nous devons nous adapter souvent dans des délais particulièrement courts.

Les partenariats inter-établissements, les relations écoles-entreprises les dynamiques d'échanges intergénérationnels, interculturels, inter-filières... permettent, dans une stratégie gagnant/gagnant, d'atteindre collectivement des objectifs que l'on ne pourrait envisager seul.

Selon un proverbe africain, si « tout seul on va plus vite, ensemble on va plus loin », l'intelligence collective trouve dans le contexte actuel ses marques de noblesse et devient aujourd'hui d'une réelle pertinence.

Tout cela ne peut se concevoir qu'en plaçant l'entreprise au sein d'un écosystème à la fois cohérent et harmonieux permettant aux différents projets de prendre corps rapidement.

Les pouvoirs publics ont pris conscience de cette nécessité et ont mis en place de nombreuses initiatives visant, dès l'entrée des élèves ou des étudiants en établissement secondaire ou supérieur, à développer la culture de l'innovation et de l'entrepreneuriat.

Pour sensibiliser les jeunes générations, les établissements de formation intègrent dorénavant ces dimensions dans leurs programmes de formation dès les premières années d'entrée. Cela se traduit par la mise en place d'actions en faveur de la découverte de l'entreprise, l'ouverture sur l'environnement économique, la créativité, le développement de projets collectifs, l'accès à des locaux d'expérimentation (Fab Labs) ...

Dans le prochain numéro de cette lettre d'information, nous effectuerons un focus sur plusieurs dispositifs mis en œuvre dans notre région de Bourgogne Franche-Comté en faveur de l'entrepreneuriat. N'oublions pas que, de nos jours, si les idées sont là, les financements également, les entrepreneurs font encore souvent cruellement défaut.

Nous décrivons également, des actions conduites par notre Université fédérale UBFC en faveur de l'entrepreneuriat étudiant. Nous présenterons quelques initiatives portées par les acteurs de l'écosystème régional qui œuvrent au quotidien en faveur de cette dynamique.

Nous disposons d'un réel vivier d'initiatives régionales et d'outils de financement qui traduit un véritable *continuum* d'accompagnement pour faire des élèves et étudiants d'aujourd'hui les entrepreneurs de demain.

Daniel Micard et Pierre Androletti

[RETOUR Table des Matières](#)

En recherche de stage :



Maxence Milhau Grâce à mon parcours, je peux aujourd'hui prétendre à une double compétence scientifique et managériale me préparant au poste d'Assistant Chef de Projet et/ou Consultant en Innovation. Du côté scientifique, je possède des connaissances avancées en biotechnologies innovantes, en bio-informatique, en signalisation cellulaire et moléculaire, ainsi qu'en génomique transcriptomique et protéomique. Ces compétences, j'ai pu les acquérir tout au long de mon cursus, et lors de mes stages au Centre des Sciences, du Goût et de l'Alimentation (CSGA), ainsi qu'au laboratoire de Génétique et d'Anomalies du Développement (GAD). Du côté managérial, à la suite de la création d'une startup innovante sur le thème de la COVID-19 cette année, je me suis formé au management de projet scientifique, et j'ai pu gérer la partie financière ainsi que la communication/marketing. Au cours de ma formation, un échange universitaire d'un semestre à Montréal au Québec m'a beaucoup apporté en termes d'autonomie et de découverte d'une nouvelle culture et d'une nouvelle manière de travailler. Je souhaite réaliser mon stage de fin d'étude en tant qu'**Assistant Chef de Projet dans une entreprise de biotechnologie pharmaceutique**, ou en tant que **consultant dans une société de conseil et management en innovation**. Je suis mobile et prêt à réaliser mon stage en France comme à l'étranger, en présentiel comme en télétravail. Disponible dès maintenant, n'hésitez plus et contactez-moi !

Chloé Gemma Après un parcours dévié, passant de la première année des études de santé à la licence de biologie, j'ai su rebondir et profiter de mes connaissances et compétences afin de continuer dans la voie de la biologie santé. Passionnée de ce domaine depuis des années, j'ai choisi de m'orienter vers un Master 2 Management et Innovation en Biotechnologies en alliant sciences, innovation et travail d'équipe. J'ai trouvé ma place au sein du groupe notamment en étant coordinatrice du pôle Marketing et Communication dans le projet de création d'entreprise innovante confié chaque année à l'ensemble de la promotion. Ayant effectué un stage marketing de deux mois au sein d'une petite start-up, je sais que mon rôle professionnel futur sera d'être polyvalente, et d'avoir une vision juste et globale. C'est pourquoi je recherche un stage en tant que **conseiller/consultant en innovation**, ou encore **assistant Marketing**, dans une grande entreprise, ou en start-up. Je suis disponible à tout moment, vous pouvez me contacter pour plus d'informations



Busra Tinastepe Intéressée par le secteur de la santé depuis toujours, je suis à la recherche d'un stage de 5 à 6 mois pouvant débiter en Février. J'ai pour objectif professionnel de devenir **Cheffe de projets dans le domaine de la santé/pharmaceutique**. Lors de mon stage en recherche clinique, j'ai acquis de nombreuses compétences techniques et de l'assurance dans le travail en équipe. L'originalité de ma formation actuelle est d'acquérir une double compétence associant le management et la science. Ce cursus a été pour moi une excellente preuve d'adaptabilité que ce soit en matière de compétences, de relations humaines ou encore de gestion du changement.



Maxence Milhau, Chloé Gemma et Busra Tinastepe

[RETOUR Table des Matières](#)



Etienne Viltard Fasciné par la Biologie Moléculaire et ses applications, je recherche un stage de 6 mois dans une **entreprise de biotechnologie à Dijon et ses alentours**. Titulaire d'un Master Signalisation Cellulaire et Moléculaire, je possède des connaissances fondamentales solides dans ce domaine. J'ai également affiné mes capacités de travail en équipe ainsi que mes savoir-faire pratiques lors de mes stages en immuno-oncologie. J'ai rejoint le master MIB avec pour objectif de compléter ma formation scientifique par des compétences managériales. Ainsi, ce stage constitue une étape clé de ma formation, durant laquelle je souhaite développer mes capacités de **gestion de projet**. Vous pouvez me contacter par [courriel](#) ou par téléphone au 07 81 62 51 08

Etienne Viltard

Sites d'intérêt :

Euronext Biotech : Pour vous tenir au courant de l'évolution des start-up en Biotechnologies, leur état financier, leur thème de recherche, leurs opportunités d'avenir... le site [Euronext Biotech](#) est très intéressant. Le bilan 2020 liste les avancées majeures avec une vision financière des choses. A noter, parmi ces entreprises remarquables, l'entreprise dijonnaise Inventiva qui a accueilli et recruté une Mibienne cette année !!

Microbiotes : Pour celles et ceux qui s'intéressent à ce thème en pleine évolution, il existe une lettre d'informations tout à fait passionnante !! la dernière édition cible la COVID !!! [COVID19 et microbiotes](#) à lire sans retenue...

Les techniques de l'ingénieur : Beaucoup de données payantes hélas mais un certain nombre de données disponibles gratuitement pour ce site dédié aux [techniques de l'ingénieur](#) dans de nombreux domaines !!! Les livres blancs en particulier permettent de faire des synthèses rapides sur un domaine que l'on cherche à explorer.

Patrick Dutartre

Emplois, stages, opportunités...

Emplois

Urgo propose en région BFC et à Paris des postes en CDD ou CDI pour des universitaires bac+5 visant le management de projets et l'innovation. L'accompagnement et la gestion DE projet, le management PAR projets sont autant d'opportunités d'aborder des métiers exigeants et passionnants... Voir par exemple [Chef de projet recherche](#).

Pour les passionnés d'accompagnement de projets en innovation, qu'elle soit biotechnologique ou pas, le réseau des [SATT](#) est à voir et revoir.... Actuellement plus de 70 postes sont ouverts, bien sûr trouver le sien est parfois compliqué !!!

Anne Vejux et Patrick Dutartre

Stages :

Les propositions sont en augmentation depuis quelques semaines, sans doute un effet d'optimisme dû à une arrivée, erratique je l'admets, de solutions vaccinales à la pandémie en cours... deux exemples ci-après :

Urgo propose 14 possibilités de stage un peu partout en France !! [achats production](#), [assistant chef de projet](#) ou [assistant chef de produit](#)... les opportunités sont là !!! En région BFC ou à Paris, la société continue son développement avec de bon potentiels d'avenir !! Elle a accueilli et emploie des MIBiens !!

Vétoquinol, cette fois on cible le vétérinaire !! Superbe proposition de stage en [coordination de projet](#), ce stage est à Paris avec déplacements en BFC... là aussi des perspectives à l'international !! Par exemple 4 antennes au Canada...

Anne Vejux et Patrick Dutartre

Opportunités :

En région BFC, le pôle santé ([BFCare](#)) et sa lettre d'information continue sa mission et offre des possibilités de contacts et de stages. La montée en puissance de la filière hydrogène est sans doute intéressante pour d'autres domaines que celle des biotechnologies mais reste peu accessible aux candidats de profil MIBiens. L'hydrogène produit par les approches biotechnologiques intéresse la recherche et on peut anticiper que c'est une possible voie d'avenir... Sans doute à suivre de près !! Pour suivre les grandes options [cliquez ici !](#)

Toujours en région BFC, en évolution majeure, après la slow food voici la slow cosmétique !! Une entreprise innove dans le domaine ; pilotées par deux entrepreneuses, [Druydes](#) dont les laboratoires sont situés à Bretenière dans les locaux d'[Agronov](#) a « coiffé » l'Oréal dans le domaine des shampoings solides... (oui, c'est facile !!)

Anne Vejux et Patrick Dutartre

[RETOUR Table des Matières](#)

Billet d'humeur : COVID : 1 MIB : 20 !!

Le premier anniversaire de la pandémie due à la COVID19 approche à grandes journées... les nouvelles récentes encouragent à penser que l'arrivée de vaccins permettra de sortir de tous nos confinements. Qu'ils soient intellectuels, géographiques ou sociétaux, ces derniers ont toutefois échoué à confiner l'innovation....

Malgré le nombre respectablement élevé d'âneries diffusées pendant cette période (par exemple je ne digère toujours pas qu'un haut responsable explique que le virus est « intelligent voire diabolique » !!), les protocoles de réanimation, les traitements médicaux, les vaccins et les dispositifs médicaux ont tous subi une formidable évolution. Les innovations dans les autres domaines ont continué à apparaître même si elles sont peu visibles en raison de l'excès d'informations disponibles sur la pandémie qui nous occupe... bref le besoin d'innover est resté vivant et il s'est même exacerbé dans tous les domaines.

Ceci confirme bien que les périodes de crise sont des accélérateurs de créativité. Pour celles et ceux qui en doutent je recommande de regarder ce qui se passe en période de conflit armé. Que ce soit pour exterminer ses semblables ou pour faire en sorte qu'ils survivent, l'imagination est aux commandes pendant ces périodes troublées.

Une chose est certaine, tout comme moi, vous avez sans nul doute, mis de côté une belle réserve de joies et de bonheurs à partager avec celles et ceux qui sont éloignés de vous.

Le 20^{ème} anniversaire de la formation MIB approche à grandes semaines... les nouvelles récentes montrent que l'arrivée de l'alternance et la qualité des enseignements et de l'accompagnement dispensés permettra à la formation de se pérenniser. Elle continuera à apporter aux étudiants et aux employeurs des solutions à leurs questions et activités innovantes. Que ce soit par la qualité des cours et conférences, par la mise à disposition d'une salle réservée et par le travail en commun dans le projet de promotion (tiens, cette année l'objectif était de lutter contre la COVID !! étonnant non ?!), l'ancienneté de la formation a échoué à l'empêcher d'innover...

Malgré les âneries qui ont été diffusées (par exemple je ne digère pas qu'un responsable universitaire explique que « MIB est juste une voie de garage sans avenir pour les étudiants » !!), le contenu des cours, les outils de communication, les échanges avec l'Université de Lorraine et les projets en préparation avec L'ISIFC font évoluer de manière majeure la formation. Le travail partiellement en distanciel a modifié de manière brutale la façon de travailler des étudiants et de leurs formateurs. Là aussi, l'innovation et la mise en place de nouveaux outils a été de rigueur. Je dois vous avouer que vu de ma fenêtre de retraité, je suis admiratif du travail réalisé par les responsables de la formation, par les formateurs et par les étudiants.

[RETOUR Table des Matières](#)

Les outils mis en place, la résistance à la déprime, à la dépression, à l'isolement financier et affectif sont autant de nouveaux savoir-faire qui rendent les acteurs plus efficaces pour l'avenir. Nous constatons tous cette formidable évolution mais sans avoir une vision claire de ce qui sera définitif ou qui disparaîtra avec la pandémie.

Depuis 20 ans les périodes de crise ont été nombreuses, ...des formateurs initiaux sont partis, d'autres ont vu leur statut professionnel changer, d'autres encore sont partis en retraite, d'autres enfin sont entrés en conflit et ont quitté le groupe ...des étudiants ont apporté des bonheurs et des tristesses, des promotions magiques et d'autres catastrophiques se sont succédées, c'est ainsi !!

La récompense pour les accompagnateurs est de voir la qualité et le niveau des postes occupés par les anciens étudiants qui ont gardé contact !!

Personnellement je regrette les années où il était admis qu'une soirée karaoké clôture le premier week-end d'arrivée des étudiants !!

Une chose est certaine, tout comme moi, vous avez sans nul doute envie de retrouver certaines et certains pour partager quelques souvenirs et expériences. Alors préparez vous à cocher quelques dates permettant de rendre plus concret ce 20^{ème} anniversaire !!!

NB : ce matin une MIBienne m'a contacté via LinkedIn, et dans son message elle me dit « ...je suis dans l'informatique et en ce moment, un peu grâce au MIB, je pratique et revendique la méthode KISS... », voilà une bouffée d'air frais qui arrive pour toute la journée ! connaissez-vous la méthode KISS ? « *Keep It Simple Sir* » (ou « *Stupid* » selon les versions). Je rêve d'avoir l'énergie pour l'appliquer et la faire appliquer constamment, on en a tant besoin en ce moment...

Patrick Dutartre

Mise en page et relecture : Véronique et Patrick Dutartre

[RETOUR Table des Matières](#)