

# PROGRAMME

## Module 1

- Sources juridiques
- Conclusion du contrat de travail
- Contrats de travail précaires

## Module 2

- Licenciement pour motif personnel
- Licenciement économique
- Autres modes de ruptures (dont rupture conventionnelle)

## Module 3

- Santé au travail
- CSE
- Conflits collectifs

## Module 4

- Temps de travail
- Rémunération
- Modification du contrat de travail

## Compléments

- Procédure prud'homale,
- Méthodologie analyse d'arrêt et cas pratique,
- Intermédiation numérique

# CONTACT

## Responsables Pédagogiques

Céline LAURICHESSE  
Maître de conférences  
celine.laurichesse@u-bourgogne.fr

Angélique THURILLET-BERSOLLE  
Maître de conférences  
angelique.thurillet-bersolle@u-bourgogne.fr

## Service commun de Formations continue et par alternance (SEFCA) de l'Université de Bourgogne

Julie PROENCA & Élodie GALIMARD  
03.80.39.38.29  
formation.continue-droit@u-bourgogne.fr



# DIPLOME UNIVERSITAIRE Droit du travail appliqué





## Équipe pédagogique

Cécile Caseau-Roche  
Jean-Michel Dorlet  
David Jacotot  
Céline Laurichesse  
Anne-Laure Mazaud  
Angélique Thurillet-Bersolle

## Organisation de la formation

Cette formation est compatible avec l'activité professionnelle et permet de se former à son rythme chez soi ou au travail. Elle est constituée de **4 séquences de formation à distance** d'une durée de **8 semaines chacune** se terminant par un regroupement d'une journée en présentiel. Après **le suivi de cours** et conférences en ligne, **un travail collaboratif** est proposé pour traiter de **cas pratiques ou de situations simulées**. Les corrections sont assurées par un binôme constitué d'un praticien expérimenté et d'un universitaire. Ainsi les connaissances acquises sont applicables immédiatement en entreprise.

## Objectifs

- Acquérir des connaissances et compétences de base en droit social
- Analyser des situations pratiques sous l'angle du droit social pour déduire et exposer des solutions juridiques appropriées.

## Public

Pour les non-spécialistes :

- Salariés qui veulent exercer des **fonctions de ressources humaines** ou d'encadrement en entreprise ;
- Salariés **titulaires de mandats électifs** dans des institutions représentatives du personnel, de mandats externes (conseiller Prud'hommes, défenseur syndical, etc.) ou membres d'organisation syndicale ou professionnelle.

## Modalités d'accès

Accès à partir d'un **niveau baccalauréat** et étude du dossier en commission pédagogique

Dépôt des candidatures sur **eCandidat** entre le **15 juin et le 15 juillet**. Possibilité de candidatures tardives si deuxième session.

# INFORMATIONS PRATIQUES

## ► LIEU

UFR Droit, Sciences Économique et politique  
Esplanade Erasme - 21000 Dijon  
et/ou  
à distance via Teams

## ► DURÉE

**Sur une année :**  
**120 heures** de formation  
**60%** de distanciel

## ► TARIFS

Afin de connaître les frais de formation et les droits d'inscription universitaire, merci de contacter :  
**[formation.continue-droit@u-bourgogne.fr](mailto:formation.continue-droit@u-bourgogne.fr)**

## Pour plus d'informations

<https://blog.u-bourgogne.fr/droit-du-travail/droit-travail-applique>