Observation of the contract of



Les diplômes qui donnent du travail

de Bac+2 à Bac+8

Les filières gagnantes

Les salaires à l'embauche









CES SÛRES

Malgré les restrictions budgétaires, la fonction publique recrute encore, notamment des as de la gestion

PAR AURÉLIE DJAVADI

N'arbore pas qui veut le statut de fonctionnaire. Comptez 12 candidats aux concours en moyenne pour 1 place ouverte! Les postes sont rares à l'heure où il n'est question que de « maîtrise des dépenses publiques » et de « stabilisation des effectifs ». Hors l'éducation, la justice et la sécurité, les ministères poursuivent leur régime minceur et ont perdu au total 13 000 emplois - dont 7800 à la défense, 2500 à Bercy et 500 du côté de l'écologie. Jusque-là épargnés par les restrictions, villes, départements et régions doivent eux aussi resserrer les cordons de la bourse. L'an passé, les collectivités ont remplacé moins de la moitié des départs en retraite, selon les calculs de Randstad. « Les besoins sont davantage pourvus en interne, par des évolutions de poste », confirme Irène Gazel, DRH de la région Rhône-Alpes.

Reste l'effet du papy-boom. En 2011, malgré une chute des embauches de 25%, l'Etat a encore recruté 22 400 agents. «Il reste d'importants débouchés dans les douanes, le Trésor, les impôts et

pour les attachés territoriaux », énumère Francesco de Palma, maître de conférences à l'Ipag de Strasbourg. Et de citer aussi les IRA, des instituts régionaux accessibles sur concours qui mènent chaque année 350 jeunes à des carrières de cadres au sein des préfectures et des ministères ou de l'administration d'établissement scolaire. Et dans les collectivités, certaines filières frôlent la pénurie: « On recherche des techniciens dans la restauration, le bâtiment et le génie civil », note Irène Gazel. Mais aussi des analystes financiers, gestionnaires de dette ou fiscalistes: « Avec la crise des emprunts toxiques, les efforts demandés par l'Etat, mais aussi la croissance des collectivités qui se poursuit, les directions financières doivent réaliser des prouesses », explique Caroline

MATHIEU PRUNIER, 27 ANS **ANALYSTE FISC**

«Passionn'e par le d'ebat public», Mathieu Prunier voulait « avant tout un travail int'eressantet permettant d'évoluer ». Son parcours foisonnant de projets, du théâtre à la préparation de l'examen d'avocat, atteste d'un vrai dynamisme. En fac de droit à l'université de Bourgogne, il repère le master finance des collectivités territoriales « bien en phase avec les problématiques actuelles ». « Les intervenants étaient intéressants. Nous avions des cours spécifiques en fiscalité publique, mais aussi des enseignements beaucoup plus larges, par exemple en intelligence économique. » Il décroche un stage à la communauté urbaine de Marseille, puis signe un CDD de trois ans. A la direction du budget et de la programmation, il travaille sur des questions certes très techniques, mais qui recouvrent des enjeux territoriaux, une connaissance des activités économiques... « Je suis dans une collectivité jeune, avec des projets, et j'ai une certaine autonomie que j'apprécie. » A.D. PHOTO: YOHANNE LAMOULÈRE/TRANSIT/PICTURETANK

DOSSIER

LES MEILLEURS DIPLÔMES

Sciences-Po, instituts de préparation à l'administration générale (Ipag) des universités. Masters en droit et en gestion, dont les masters juriste conseil des collectivités territoriales (Paris-2), management et gestion des collectivités territoriales (Lille-1), finance des collectivités territoriales et des groupements (Bourgogne).

Serrand, codirectrice du master gestion des collectivités territoriales à Cergy-Pontoise. Autre piste, les universités: « Depuis leur autonomie, leurs services centraux ont besoin de cadres spécialisés en ressources humaines ou en contrôle de gestion, relève Stéphanie Mignot, directrice du master développement et management des universités à Créteil. L'un de nos anciens élèves travaille à la direction internationale de Dauphine, un autre est chargé de la vie étudiante au pôle régional d'enseignement supérieur de Lorraine. Les premiers postes sont en CDD, il faut présenter ensuite les concours d'ingénieurs d'études. »

Un premier emploi comme contractuel d'abord, les concours de la fonction publique externe ou interne ensuite: ce type de trajectoire est de plus en plus fréquent. « C'est une bonne stratégie, il ne faut pas hésiter à débuter par des remplacements », conseille Irène Gazel. La structure des concours elle-même favorise cette approche. «Les épreuves orales se sont orientées vers des entretiens d'embauche. Aujourd'hui, on ne peut plus intégrer la fonction publique sans connaître l'administration que l'on vise. Les stages sont fondamentaux », assure Francesco de Palma. D'ailleurs, si les juristes et les diplômés en sciences politiques sont parmi les plus nombreux à se présenter, «l'aspect managérial a pris plus de place dans les concours, ce qui ouvre de vraies perspectives aux gestionnaires et aux économistes ».

Et pour élargir encore les horizons, pourquoi ne pas mettre le cap sur Bruxelles? Les institutions européennes aussi réduisent leurs effectifs, mais là des départs en retraite maintiennent les besoins assure l'Epso, organisme chargé de la sélection. Vu les taux de réussite aux concours tournant autour de 1%, les lauréats ont en général suivi un long chemin alliant études et missions. Autre piste, les régions, depuis peu responsables de la gestion de fonds européens, elles recherchent également ces profils multicompétents.

REPÈRES

■PROFESSIONS INTERMÉDIAIRES

(Stable)

(Stable)

SALAIRE MOYEN

1900 euros net

EFFECTIF

(Croissance movenne)

moyenne) 451000

SALAIRE MOYEN